

به نام خداوند جان و خرد

کزین برتر اندیشه برنگذرد



طبقه اصلی	زیر طبقات
بازدارنده‌ها	چالش‌های مدیریت پرستاری
	معضلات سازمانی
	عملکرد مدیران نالایق
تسهیل کننده‌ها	عوامل توسعه دهنده
	نگاه مثبت و صحیح مدیران
الزامات اجرایی	داشتن راهبردهای جانشین پروری
	مشارکت کارکنان
	پاسخگو بودن



زمینه سازی برای جانشین پروری	فرهنگ سازمانی
	همکاری و هماهنگی
کارپوشه جانشین پروری	برنامه ریزی
	ظرفیت سنجی
	شاخص های صلاحیت فردی
	توسعه استعداد
	منتورینگ جانشین پروری
سازمان مترقی	ارزشیابی
	رشد و تعالی کارکنان
	پیشرفت و توسعه سازمان



تعریف الگوی جانشین پروری در مدیریت پرستاری بالینی

"الگوی جانشین پروری در مدیریت پرستاری بالینی عبارت است از بسترسازی، مدیریت بازدارنده ها، تقویت تسهیل کننده ها، برقراری الزامات جانشین پروری و برقراری و اجرای کارپوشه جانشین پروری به نحوی که منجر به رشد و پویائی سازمان گردد. هسته اصلی این الگو شامل برنامه ریزی جهت تعیین ظرفیت های مدیریتی، تعیین معیارهای شایستگی جهت شناسایی افراد مستعد و انتخاب مناسب ترین گزینه ها، منتورینگ و توانمندسازی / بهسازی منتخبین و ارزشیابی مداوم به منظور تسهیل و تداوم مدیریت پرستاری تا بر این اساس، جانشینانی با کفایت و مؤثر در سطوح مختلف مدیریت پرستاری بالینی گماشته شوند."



➤ مفاهیم اصلی در الگوی جانشین پروری در مدیریت پرستاری بالینی شامل موارد زیر هستند:

۱. بسترسازی

۲. الزامات جانشین پروری

۳. تسهیل کننده ها

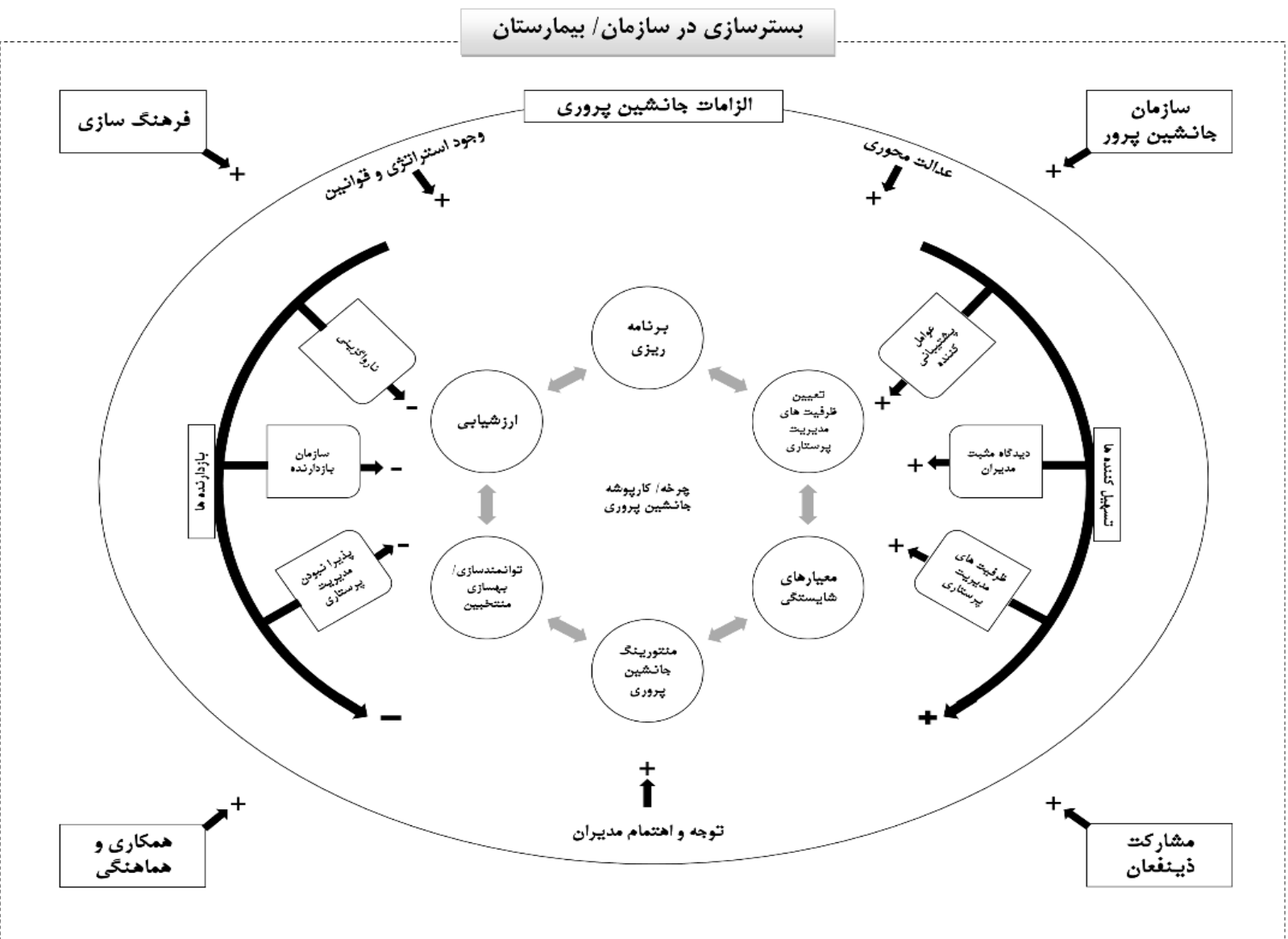
۴. بازدارنده ها

۵. چرخه / کارپوشه جانشین پروری



الگوی جانشین پروری در مدیریت پرستار بالینی

Clinical Nursing management Succession Planning Model (CNM-SPM)



با تشکر

